
MUNKAÜGYI ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT

1. számú melléklet

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÁLLÁSRA PÁLYÁZÓK RÉSZÉRE

MÁSOLÁSA NEM MEGENGEDETT!

NYOMTATÁSBAN CSAK TÁJÉKOZTATÓ JELLEGŰ!

Készítette: Juhász Anita	Dátum: 2019.12.30.
Ellenőrizte: Tóth Tibor	Dátum: 2019.12.30.
Jóváhagyta: Harányi Tamás	Dátum: 2020.01.02.
Hatályos:	Dátum: 2020.01.02.

Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék	2
ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÁLLÁSRA PÁLYÁZÓK RÉSZÉRE.....	3
1. Fogalmak	3
2. Az adatkezelő (munkáltató) megnevezése.....	3
3. Az Ön személyes adatai kezelésének célja:	4
4. Irányadó jogszabályok	4
5. Az Ön személyes adatai kezelésének jogalapjai:.....	4
6. A adatkezelő jogos érdekén alapuló adatkezeléssel kapcsolatos adatkezelői jogos érdekek leírása:	4
7. A személyes adatok címzettjei (azaz azok a személyek, akik vagy amelyek részére a adatkezelő személyes adatot továbbít):.....	5
8. Az adatkezelő harmadik országba (vagy nemzetközi szervezet részére) továbbítja a személyes adatokat:	5
9. A személyes adatok tárolásának időtartama, illetve ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	5
10. Az adatkezeléssel kapcsolatban Önt megillető jogok:	6
11. A hozzájáruláson alapuló adatkezeléssel kapcsolatos jog:	7
12. A jogszabályon alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:.....	7
13. A szerződésen alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:	7
14. Az automatizált döntéshozatal tényével – ideértve a profilalkotást is – kapcsolatos tájékoztatás:.....	7
15. Tiltakozás az adatkezelés ellen:	7
16. Adatbiztonságról történő tájékoztatás:.....	7
17. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogorvoslati jogok:	8
18. Az állaspályázatra jelentkezőkről kezelt személyes adatok ismertetése.....	9

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÁLLÁSRA PÁLYÁZÓK RÉSZÉRE

Köszönjük, hogy érdeklődik a cégünk által meghirdetett álláspályázat iránt. Kérjük, hogy mielőtt pályázatát elküldi részünkre, olvassa el figyelmesen az alábbi adatkezelési tájékoztatót!

1. Fogalmak

- **személyes adat**: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ. Azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;
- **érintett**: az az azonosítható természetes személy, akinek az adatait kezeljük;
- **adatkezelés**: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége: a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés, továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés;
- **adatkezelő**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza.

2. Az adatkezelő (munkáltató) megnevezése

Young B.T.S. Kft.	
Cím:	1139 Budapest, Frangepán u. 26.
Székhely:	1118 Budapest, Schweidel u. 11. 2/18.
Telefon:	+36 1 452 2600
e-mail:	young@young.hu
web:	www.young.hu
Az adatkezelő képviselőjének neve:	Harányi Tamás (ügyvezető)
Az adatkezelő képviselőjének elérhetősége:	tamas.haranyi@young.hu

3. Az Ön személyes adatai kezelésének célja:

Összefoglalóan az Ön személyes adatai kezelésének célja az Ön és cégünk közötti munkaviszony létesítés feltételeinek ellenőrzése. Ennek során kezeljük az Ön természetes személyazonosító adatait, kapcsolattartási adatait, a munkabérre vonatkozó igényét, a végzettségére, képzettségére, szakmai ismereteire, korábbi munkatapasztalataira, nyelvtudására vonatkozó adatokat és egyéb, a munkaviszony létesítése szempontjából lényeges adatait.

Az Önről kezelt egyes személyes adatok meghatározása a jelen dokumentum 18. pontjában található.

4. Irányadó jogszabályok

- Az Európai Parlament és a Tanács (Eu) 2016/679 Rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: GDPR)
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.)
- a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.)
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.)

5. Az Ön személyes adatai kezelésének jogalapjai:

- munkaszerződés-kötési szándék [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]
- az adatkezelő jogos érdeke [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont]
- az Ön hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]

Az Önről kezelt egyes személyes adatok kezelésének jogalapjai a jelen dokumentum 18. pontjában található.

6. A adatkezelő jogos érdekén alapuló adatkezeléssel kapcsolatos adatkezelői jogos érdekek leírása:

A GDPR lehetővé teszi az adatkezelő számára azt, hogy valamely jogos érdeke alapozza meg az adatkezelést. Ez alól kivétel lehet, ha az Ön érdekei, alapvető jogai és szabadsága elsőbbséget élveznek.

Az adatkezelő nem kezel olyan személyes adatot, amelyeket nem az érintettől gyűjt.

- Az adatkezelő jogos érdeke, hogy a meghirdetett pozícióra a legalkalmasabb jelöltet vegye fel. Ennek módja az, hogy Önnel interjút vagy interjúkat folytatunk

le, továbbá szakmai tesztekkel mérjük az Ön szaktudását. Ezen jogos érdeket egy érdekmérlegelési teszt keretében összevetettük azzal, hogy Önnek esetlegesen milyen jogai sérülhetnek. Mivel az interjúkat és a tesztek az Ön személyiségi jogainak tiszteletben tartásával végezzük, és mivel ezen eszközök alkalmasak arra, hogy a megfelelő pályázót válasszuk ki, ezért alkalmazzuk ezen módszereket.

- Az adatkezelő jogos érdeke, hogy abban az esetben, ha az Ön álláspályázata sikertelen és ez ellen Ön jogvitát indít, az adatkezelő képes legyen bizonyítani, hogy a pályázati folyamat jogszerű volt. Ezen jogos érdeket egy érdekmérlegelési teszt keretében összevetettük azzal, hogy Önnek esetlegesen milyen jogai sérülhetnek. Mindazonáltal mind az Ön, mind az adatkezelő érdeke az, hogy egy esetleges jogvita elkerülhető legyen, vagy megnyugtatóan záruljon, ezért szükségesnek tartjuk ezt a jogos érdeken alapuló adatkezelést.

7. A személyes adatok címzettjei (azaz azok a személyek, akik vagy amelyek részére a adatkezelő személyes adatot továbbít):

Az Ön személyes adatait az álláspályázat elbírálása során **nem adjuk át harmadik feleknek.**

Az Ön álláspályázatának elbírálása során a személyes adatokhoz kizárólag az ügyvezető által kijelölt munkatársak (a gazdasági osztály munkatársai), a leendő szakmai felettes és az ügyvezető kapnak hozzáférést.

8. Az adatkezelő harmadik országba (vagy nemzetközi szervezet részére) továbbítja a személyes adatokat:

Az Ön adatait nem továbbítjuk harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére.

9. A személyes adatok tárolásának időtartama, illetve ezen időtartam meghatározásának szempontjai:

Az Ön személyes adatait az alábbi időtartamban kezeljük:

- az álláspályázat elbírálásának lezárultáig minden megadott személyes adatát kezeljük, amelynek jogalapja az, hogy Ön munkaszerződést kíván cégünkkel kötni;
- az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben Ön kapja meg az állást – adatait a munkaviszonyra vonatkozó adatkezelési szabályok alapján, annak jogalapjai szerint kezeljük. Ilyen esetben Ön egy külön adatkezelési tájékoztatót fog kapni;
- az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben nem Ön kapja meg az állást – adatait abban az esetben kezeljük további megkeresés céljából, ha ahhoz Ön kifejezetten hozzájárulását adja. Ilyen esetben jelezzük Önnek, ha cégünknel valamely pozíció megüresedik. Hozzájárulását 1 év időtartamra kérjük;

- az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben nem Ön kapja meg az állást – adatait az adatkezelő azon jogos érdeke alapján kezeljük, hogy egy esetleges jogvitában az adatkezelő bizonyítani tudja az álláspályázat elbírálási folyamatának jogszerűségét. Ez esetben azon adatait töröljük, amelyek adatkezelési célja már nem áll fenn (pl. kapcsolattartási adatok), azonban egyéb adatait az igényérvényesítési határidő utolsó napjától számított 6. hónap végén töröljük.

10. Az adatkezeléssel kapcsolatban Önt megillető jogok:

Ön a GDPR szabályai alapján kérheti az adatkezelőtől:

- az Önre vonatkozó **személyes adatokhoz való hozzáférést**, azaz információt kérhet arról, hogy Önnel kapcsolatban milyen adatokat kezelünk. Ezen adatokról másolatot is kérhet, amennyiben az mások jogait nem érintheti hátrányosan;
- az Önre vonatkozó **személyes adatok helyesbítését**, például, ha a telefonszáma az álláspályázat elbírálása során megváltozik;
- az Önre vonatkozó **személyes adatok törlését**, kivéve – többek között –, ha az adat kezelése jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges;
- az Önre vonatkozó **személyes adatok kezelésének korlátozását**. Ha valamely adat korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatot kizárólag tároljuk; egyéb adatkezelés kizárólag az Ön hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, továbbá az Európai Unió vagy valamely tagállama fontos közérdekéből lehet kezelni;
- Ön **bármikor tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen** valamely saját helyzetével kapcsolatos okból. Ilyen esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak;
- az Ön által az adatkezelő részére rendelkezésre bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és jogosult arra is, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa **(adathordozáshoz való jog)**. Ezen jog gyakorlásának feltétele, hogy az adatkezelés az Ön hozzájárulásán vagy a szerződéskötési szándékon alapul és az adatkezelés automatizált módon történik. **Tájékoztatjuk arról, hogy az álláspályázat elbírálása során automatizált adatkezelést nem alkalmazunk, ezért ezen jogát az álláspályázattal összefüggésben nem tudjuk biztosítani.**

11. A hozzájáruláson alapuló adatkezeléssel kapcsolatos jog:

Ha valamely személyes adatát az Ön hozzájárulása alapján kezeljük, úgy Önt megilleti az a jog, hogy e hozzájárulást bármikor visszavonja. Azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

12. A jogszabályon alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:

Az álláspályázattal összefüggésben nincsen ilyen adatkezelés.

13. A szerződésen alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:

Az álláspályázata benyújtása során az Ön célja az, hogy cégünkkel munkaszerződést kössön. Ennek elbírálásához feltétlenül szükséges az, hogy megadja a személyes adatait: például a nevét, képzettségét, korábbi munkatapasztalatainak leírását, nyelvtudásának szintjét. Ezek hiányában az álláspályázatát nem tudjuk elbírálni, az sikertelen lesz.

14. Az automatizált döntéshozatal tényével – ideértve a profilalkotást is – kapcsolatos tájékoztatás:

Az álláspályázattal összefüggésben nincs ilyen adatkezelés.

15. Tiltakozás az adatkezelés ellen:

Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak az adatkezelő jogos érdekén alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ilyen esetben az adatkezelő ezen személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságával szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

16. Adatbiztonságról történő tájékoztatás:

Az adatkezelő megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtott és hajt végre annak érdekében, hogy a megfelelő szintű adatbiztonságot garantálja. Ennek megfelelően az adatkezelő biztosítja a munkaviszonnyal kapcsolatos iratok fizikailag zártan és digitálisan titkosított fájlokban történő kezelését. Az adatkezelő megfelelő hozzáférési és jogosultsági szintek meghatározásával intézkedett arról, hogy az Ön személyes adatai biztonságban legyenek.

Ennek megfelelően az Ön munkaügyi dokumentációjához (önéletrajz, interjúval kapcsolatos jegyzetek, felvételi teszt eredménye) kizárólag az adatkezelő által kijelölt munkavállalók (a gazdasági osztály munkatársai), az Ön leendő szakmai felettese és az ügyvezető férhetnek hozzá.

17. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogorvoslati jogok:

Amennyiben Ön úgy ítéli meg, hogy az adatkezelő a személyes adatainak kezelése során megsértette a hatályos adatvédelmi követelményeket, úgy joga van az adatkezeléssel kapcsolatban

- az adatkezelő ügyvezetőjéhez közvetlenül fordulni;
- a felügyeleti hatósághoz (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság; NAIH) panaszt benyújtani [postai cím: 1530 Budapest, Pf. 5; telefon: +36 (1) 391-1400; fax: +36 (1) 391-1410; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu];
- bírósághoz fordulni (az illetékes törvényszék bírálja el az Ön igényét).

18. Az álláspályázatra jelentkezőkről kezelt személyes adatok ismertetése

Személyes adat	Adatkezelési cél	Adatkezelési jogalap	Adat forrása	Adat-továbbítás	Adatkezelés időtartama
<p>Az Önéletrajzban megadott adatok:</p> <ul style="list-style-type: none"> • név, • iskolai végzettség, • korábbi munkatapasztalatok, • korábbi adatkezelők és az azoknál betöltött munkakörök, • nyelvtudás ténye és szintje, • szakmai kompetenciák, • személyes kompetenciák 	<ul style="list-style-type: none"> • Az adatkezelő által meghirdetett álláspályázat elbírálása; • sikertelen pályázat esetében indított jogvita kapcsán az adatkezelői bizonyítási kötelezettségnek való megfelelés. 	<ul style="list-style-type: none"> • munkaszerződés-kötési szándék [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont] • az adatkezelő jogos érdeke [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont] 	<p>érintett (jelentkező)</p>	<p>nincs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • sikeres pályázat esetén a munkaviszony fennállása. Ez esetben mind az adatkezelési cél, mind az adatkezelés jogalapja módosulhat, ezért ilyen esetben külön tájékoztatót adunk Önnek az adatkezelésről; • sikertelen pályázat esetén, további megkereséshez való hozzájárulás esetében az álláspályázat lezárását követően adott hozzájárulás időpontjától számított egy év; • sikertelen pályázat esetén, a további megkereséshez való hozzájárulás hiányában az igényérvényesítési határidő (3 év) utolsó napjától számított 6. hónap utolsó napja

<p>A munkabérré és egyéb juttatásokra vonatkozó igény megjelölése:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A adatkezelő által meghirdetett álláspályázat elbírálása. 	<ul style="list-style-type: none"> • munkaszerződés-kötési szándék [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont] 	<p>érintett (jelentkező)</p>	<p>nincs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • sikeres pályázat esetén a munkaszerződés létesítésének időpontjában törlésre kerül; • sikertelen pályázat esetén, további megkereséshez való hozzájárulás esetében az álláspályázat lezartát követően adott hozzájárulás időpontjától számított egy év; • sikertelen pályázat esetén, a további megkereséshez való hozzájárulás hiányában az igényérvényesítési határidő (3 év) utolsó napjától számított 6. hónap utolsó napja
<p>Kapcsolattartási adatok:</p> <ul style="list-style-type: none"> • e-mail, • levelezési cím, • telefonszám 	<ul style="list-style-type: none"> • Kapcsolattartás az álláspályázattal összefüggésben. 	<ul style="list-style-type: none"> • munkaszerződés-kötési szándék [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont] • az Ön hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont] 	<p>érintett (jelentkező)</p>	<p>nincs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • az álláspályázat végleges elbírálása; további megkereséshez való hozzájárulás esetében az álláspályázat lezartát követően adott hozzájárulás időpontjától számított egy év

<p>A kiválasztással kapcsolatos adatok:</p> <ul style="list-style-type: none"> • interjún felvett adatok, • szakmai szintfelmérő tesztek 	<ul style="list-style-type: none"> • A munkakörre való szakmai alkalmasság felmérése. 	<ul style="list-style-type: none"> • a adatkezelő jogos érdeke [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont] 	<p>érintett (jelentkező)</p>	<p>nincs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • sikeres pályázat esetén a munkaviszony fennállása. Ez esetben mind az adatkezelési cél, mind az adatkezelés jogalapja módosulhat, ezért ilyen esetben külön tájékoztatót adunk Önnek az adatkezelésről; • sikertelen pályázat esetén, további megkereséshez való hozzájárulás esetében az állaspályázat lezárását követően adott hozzájárulás időpontjától számított egy év; • sikertelen pályázat esetén, a további megkereséshez való hozzájárulás hiányában az igényérvényesítési határidő (3 év) utolsó napjától számított 6. hónap utolsó napja
---	--	---	------------------------------	--------------	--

